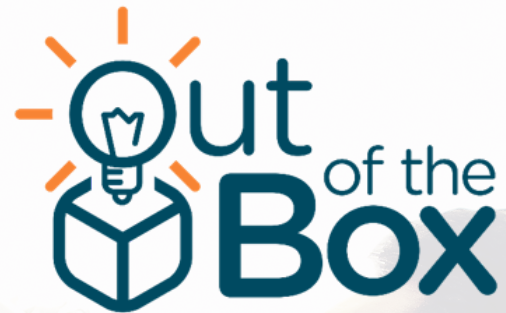


# INTELLIGENCE COLLECTIVE

PENSEZ-VOUS QU'AVOIR DES ÉQUIPES ENGAGÉES QUI DONNENT DU SENS À LEURS ACTIONS EST UN FACTEUR DE PERFORMANCE COLLECTIVE ?

Nous travaillons en étroite collaboration avec notre partenaire Out of the Box, spécialiste de la performance collective depuis 2009. C'est un voyage hors des sentiers battus que nous vous proposons.



## TEAM-BUILDING

Nous vous proposons un outil qui vous permet d'optimiser les relations interpersonnelles et inter-services.

Après avoir défini ensemble des objectifs que vous souhaitez atteindre, nous nous attacherons à comprendre le contexte de votre entreprise ou des services concernés par l'action Team Building.

Viendra alors la création d'un univers insolite dans lequel chaque participant devra trouver sa place et faire preuve de spontanéité, coupé de tout repère.

Ces actions Team Building sont des facilitateurs de performance.

Nous pouvons aussi animer des ateliers post-activité afin de débriefing avec les équipes et d'ancrer des expériences transposables dans le milieu professionnel.

### Contextes d'utilisation

- Besoin d'optimisation lié à la communication, à la coopération, à la gestion de projet, à la culture d'entreprise, à l'engagement...
- Campagne de recrutement avec observation individuelle détaillée



## NOS VALEURS

- Nous nous investissons dans une mission d'utilité sociale. Notre implication personnelle et professionnelle caractérise notre engagement sociétal.
- Nous prenons nos décisions dans la bienveillance : confidentialité, équité et honnêteté pour l'épanouissement de tous.
- Nous vivons notre métier avec passion. Ainsi nous sommes portés par nos convictions.

**" A HUMAN VISION OF PERFORMANCE "**

SUIVEZ NOTRE ACTUALITÉ SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



# ENQUÊTE DE SENS

REDONNER DU SENS ET FÉDÉRER

De nombreux dirigeants, bien que convaincus du bien-fondé de leurs décisions, sont souvent confrontés à une forte résistance de la part de leurs équipes.

La conséquence directe est une baisse de la performance de l'organisation.

La crise sanitaire de 2020 a accéléré ce processus : collaborateurs et dirigeants ont besoin de travailler main dans la main et de partager une vision commune qui ne doit pas rester une phrase vaine marquée sur un mur de la salle de réunion.



## DES OUTILS NOVATEURS ET UN SAVOIR-FAIRE

Enquête de sens regroupe une méthode, des outils novateurs et un savoir-faire. Elle consiste à identifier et à analyser les différentes perceptions qui coexistent au sein de l'écosystème que représente votre organisation.

### Nos missions

- Mesurer le degré d'adhésion des équipes
- identifier les leviers de motivation intrinsèques

### Les objectifs

- Rassembler vos équipes autour d'actions qui fédèrent
- Faire émerger une intelligence collective

## LES ÉTAPES



### RÉALISATION DU GUIDE D'ENTRETIEN

Nous travaillons avec la Direction sur sa perception de l'organisation au travers de thèmes précis afin d'établir un état des lieux complet de l'organisation et de ses parties prenantes.



### ENTRETIENS 360°

Nous allons chercher les motivations intrinsèques de chaque membre de l'équipe



### ANALYSE ET RESTITUTION

Nous effectuons une analyse approfondie des informations obtenues et les restituons sous la forme d'un rapport avec des pistes de réflexion et préconisations

Envie d'en savoir plus ?

[contact@adjustrh.com](mailto:contact@adjustrh.com)