

RECRUTEMENT

ET SI TROUVER LES CANDIDATS QUE VOUS RECHERCHEZ ÉTAIT POSSIBLE, LÀ, TOUT DE SUITE ?

Plus d'un quart des entreprises rencontrent des difficultés de recrutement et près de la moitié concerne les recrutements de cadres et ingénieurs. C'est en partant de ce constat que nous concevons, pour vous, des offres «sur-mesure» : du diagnostic à l'intégration de vos collaborateurs.



NOS PARTENAIRES

Pour mener à bien cette mission, nous nous appuyons sur des partenaires reconnus : Central test pour évaluer des critères de personnalités, accompagner dans l'orientation et la gestion de carrières et mesurer des aptitudes. EOLIA, véritable CRM pour gérer notre CVthèque (diffusion de nos annonces, gestion des CV, réponse aux candidats)

NOS ENGAGEMENTS QUALITÉ

- Activité de conseils en recrutement NF ISO 19011 : 2012
- Formation des consultants à la non-discrimination
- Garantie de suivi RGPD

NOS VALEURS

- Nous nous investissons dans une mission d'utilité sociale. Notre implication personnelle et professionnelle caractérise notre engagement sociétal.
- Nous prenons nos décisions dans la bienveillance : confidentialité, équité et honnêteté pour l'épanouissement de tous.
- Nous vivons notre métier avec passion. Ainsi nous sommes portés par nos convictions.

" A HUMAN VISION OF PERFORMANCE "

SUIVEZ NOTRE ACTUALITÉ SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



LES ÉTAPES DU PROCESSUS



ANALYSE DES BESOINS

- Définition d'un cahier des charges tenant compte du contexte, des compétences, des qualités attendues et des prérequis
- Formalisation d'une fiche de poste «vecteur» de la marque employeur, elle servira de support au plan média



PLAN MÉDIA ET SOURCING DES CANDIDATS

- Diffusion sur les différents supports annonceurs (site internet, réseaux sociaux et autres sites spécialisés en fonction des compétences recherchées)
- Approche directe de candidats
- Recherche via notre plateforme de CV et nos réseaux professionnels



PRÉSELECTION ET ÉVALUATION

- Tri des candidatures*
- Présélection après entretien téléphonique puis entretien en face à face
- Administration des tests psychométriques
- Prise de référence sous réserve d'accord du candidat
- Présentation des candidatures retenues avec transmission d'un dossier complet (synthèse d'entretien et analyse des tests)



CHOIX ET ACCOMPAGNEMENT DU CANDIDAT

- Organisation des RDV entre l'interlocuteur de l'entreprise et le candidat
- Débriefing des entretiens (entreprise et candidats)
- Transmission du dossier complet du candidat retenu
- Conseil sur les dispositifs et aides de l'Etat mobilisables



SUIVI DE L'INTÉGRATION DU NOUVEAU TALENT

- Suivi de l'intégration du nouveau collaborateur à l'issue de la période d'essai (entretien en face à face et test pour évaluer les motivations et satisfactions au travail)
- Transmission d'une synthèse au manager pour accompagner le collaborateur dans sa prise de poste
- GARANTIE : applicable selon les modalités de mise en oeuvre de la prestation

* A chaque étape du processus, tous les candidats ayant répondu à une annonce sont informés de la suite donnée à leur candidature.

Envie d'en savoir plus ?

contact@adjustrh.com